

# TEAMS ERFOLGREICH FÜHREN

## Zusammenarbeit fördern – Leistungsfähigkeit stärken

Aus eins und eins mach drei! Erfolgreiche Teams sind mehr als die Summe ihrer Teile. Ein Team setzt sich aus verschiedenen Persönlichkeiten zusammen – meist aus mehreren Generationen und manchmal auch aus unterschiedlichen Kulturen. Dazu kommt, dass Teams einem ständigen Wandel unterzogen sind. Teammitglieder gehen und neue kommen dazu. Ziele, Aufgaben und Rahmenbedingungen verändern sich und Verantwortlichkeiten werden neu definiert.

**ZIEL** In diesem Seminar erhalten Sie praktische Werkzeuge und Methoden, um ein Team wirkungsvoll zu führen. Ihre Sinne für Gruppendynamiken und Reibungsverluste sind gestärkt. Es gelingt Ihnen, die individuellen Stärken der Einzelnen zu einem großen Kompetenzpaket zusammenzuführen. Sie richten Ihr Team auf die gemeinsame Aufgabe aus und unterstützen eigenverantwortliches Handeln. Durch Ihre persönlichen, sozialen und methodischen Kompetenzen entsteht ein leistungsstarkes und resilientes Team.

### ZIELGRUPPE

Führungskräfte, die ihr Team kontinuierlich weiterentwickeln und erfolgreich führen möchten.

### NUTZEN

- Resilientes und leistungsstarkes Team entwickeln
- Bessere Teamleistung durch ein gutes Miteinander
- Mehr Motivation und Eigenverantwortung im Team
- Arbeitsaufkommen gemeinsam besser schultern
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit im Team

### METHODEN

Trainer-Input, Einzel- und Gruppenarbeiten, Fallbeispiele, Erfahrungsaustausch und Simulationen

### DAUER

2 Tage

### AUCH INTERESSANT

- KONFLIKTMANAGEMENT FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE
- CHEFSACHE GESUNDHEIT?

### INHALTE

- Was ist ein Team? Teamrollen und ihre Bedeutung
- Phasen der Teamentwicklung – Wahrnehmung von und Umgang mit Gruppendynamik
- Wirkungsvolle Werkzeuge und Methoden für die kontinuierliche Teamentwicklung
- Teamprozesse wirkungsvoll steuern – auch wenn es schwierig wird
- Strategie, Struktur und Kultur: das systemische Dreieck in Balance
- Gemeinsames Verständnis von Zugehörigkeit, Aufgaben und Verantwortung kreieren
- Umgang mit unterschiedlichen Leistungsniveaus souverän meistern
- Jeder Mensch ist anders! Unterschiede und kollektive Intelligenz nutzen
- Teamgeist fördern: vom „Einzelkämpfer“ zum Teamplayer
- Konfliktprävention: Konflikte frühzeitig erkennen und lösen
- Lösungsorientierte Gesprächskultur für schwierige Situationen entwickeln
- Meetings effizient und effektiv gestalten und Mitarbeitende aktiv einbinden
- Werte als Kraftquellen: Gemeinsames Werteverständnis leben
- Gemeinsame Spielregeln im Team vereinbaren und einhalten
- Rückfallprophylaxe: „Ehrenrunden“ sofort erkennen und unterbrechen