

# MODUL 1 – DIE ERSTEN SCHRITTE ALS FÜHRUNGSKRAFT:

## FÜHRUNGSAUFGABE, FÜHRUNGSROLLE, FÜHRUNGSPERSÖNLICHKEIT.

**ZIELE** | Im ersten Modul erfahren Sie, was Führung bedeutet. Sie kennen die wichtigsten Aspekte von Führung sowie die vielfältigen Aufgaben, die es im Führungsalltag zu meistern gilt. Ihre neue Rolle als Führungskraft ist eine anspruchsvolle und interessante Herausforderung. Unterschiedliche Erwartungen – die der Mitarbeitenden, der Vorgesetzten, der „neuen“ Kolleg/innen auf Führungsebene und der gesamten Organisation – gerecht zu werden, ist manchmal kaum möglich. Hier ist es wichtig, die eigene Rolle für sich und auch für die anderen klar zu definieren und die neue Aufgabe mit dem eigenen Verständnis von Führung und Ihren persönlichen Werten in Einklang zu bringen.

Führung „sollte“ gelernt sein. Sie lernen klassische und moderne Formen von Führung kennen und entwickeln Ihren eigenen Führungsstil, der zu Ihrer Persönlichkeit, Ihren Werten und zu denen Ihres Unternehmens passt. Sie entwickeln wichtige Führungskompetenzen, um von Beginn an professionell, kompetent und souverän in die neue Verantwortung zu gehen.

### INHALTE

- Das Systemische Dreieck im Organisationskontext: Strategie, Struktur und Kultur
- 360 Grad-Erwartungen: Die Führungskraft im Spannungsfeld
- Die eigene Balance zwischen Fach- und Führungsaufgaben finden
- Organisationskonzepte: Von der klassischen Form der Aufbau- und Ablauforganisation bis hin zu hybriden Organisationen
- Erfolgsfaktor für einen guten Start: Ihre persönliche Antrittsrede
- Die Kernaufgabe von Führung: Definition und Dimension
- Entscheidungen treffen und Umsetzungsstrategien entwickeln
- Führungsstile von autoritär bis situativ: die eigene Stilpräferenz
- Jeder Mensch ist anders! Persönlichkeit entwickeln
- Wer führt wird geführt: Auswirkungen von Führungsverhalten
- Selbst- und Fremdbild: Eigen- und Fremdwahrnehmung
- Entscheidungskompetenz entwickeln – Umgang mit Unsicherheiten
- Rollensicherheit: klar im Inneren und überzeugend im Außen
- Wirkung und Nutzen von ressourcen- und lösungsorientierter Kommunikation
- Führung beginnt bei sich selbst: Selbstführung optimieren
- Die ersten 100 Tage in der Führungsverantwortung – worauf kommt es an?