

AUSZEIT FÜR BESINNUNG UND WACHSTUM

SCHAUEN SIE ÜBER DEN TELLERRAND HINAUS UND ERHALTEN SIE NEUE IMPULSE.

ZIELE | Raus aus Alltag und Hamsterrad: Im schönen Ambiente des Mawell Resorts, umgeben von den Wiesen und Wäldern der Hohenloher Landschaft, gibt es Raum und Zeit, Ihre persönlichen Fragen und Anliegen aus Ihrer Führungsarbeit zu besprechen. Sie erhalten Antworten, Handlungsoptionen und mögliche Lösungsszenarien für Ihre Anliegen. Der Austausch mit Kolleg/innen (auch aus anderen Unternehmen) entlastet Sie und erlaubt Ihnen, auch einmal über den „Tellerrand“ hinauszusehen, eine „andere Brille“ aufzusetzen. Die Distanz zum Alltag hilft Ihnen, Ihre Aufgaben, Ziele und Ihre Führungsarbeit zu reflektieren. Klarheit im Denken, Planen und Handeln entsteht. Sie entwickeln konkrete Lösungen für Ihre Anliegen. Führung neu gedacht: Bisherige Prinzipien, Formate und Methoden werden im Hinblick auf die neuen Herausforderungen der Führungsaufgabe betrachtet und neue Denkansätze werden etabliert. In einem zusätzlichen persönlichen Einzelcoaching können Sie Ihre spezifischen Anliegen konkret besprechen und klären.

ZIELGRUPPE

Unternehmer/innen, Geschäftsführer/innen und Führungskräfte verschiedener Ebenen, die für komplexe Führungssituationen konkrete Antworten und Handlungsoptionen finden möchten.

BESCHREIBUNG

Im täglichen „Hamsterrad“ zwischen Strategie, Struktur und Kultur fehlt häufig die Zeit, sich mit den wichtigen Dingen wie Standortbestimmung, Ausrichtung bis hin zu Vision und Ziel zu beschäftigen. Kennen Sie das: Je höher in der Führungsebene – desto schärfer „weht der Wind“ und umso „einsamer“ kann es werden? Der Austausch in der eigenen Organisation erschwert es manchmal, offen über die eigenen Interessen zu sprechen. Probleme des Teams intern auf Führungsebene zu diskutieren und dabei gleichzeitig Vertraulichkeit zu gewährleisten, ist oft nicht leicht. Raus aus der Box: Eigene Denkmuster und die der Organisation zu verlassen – das ist die Herausforderung. Ein Blick von außen – im Sinne eines Perspektivenwechsels – ist wertvoll und hilfreich: Wie ist es bei anderen, was machen sie und könnte dies auch bei uns funktionieren?

METHODEN

Trainer-Input, Einzel- und Kleingruppenarbeiten, praxisbezogene Fallbeispiele, Diskussion und Erfahrungsaustausch, Selbstreflexion, Feedbackrunden, Simulationen, prototypische systemische Struktur aufstellungen und Syst®-Miniaturen

Zusätzlich erhalten die Teilnehmer/innen die Möglichkeit, Themen aus der eigenen Praxis einzubringen.

DAUER

3 Tage

INHALTE

Die Inhalte ergeben sich weitgehend aus den Anliegen der Teilnehmer. Entsprechend gibt es kleine Inputs, AHA-Effekte und Handlungsoptionen aus systemischem Hintergrund. Mögliche Themen könnten sein: von A bis Z – Agilität, Entscheidung, Gesundheit, Kommunikation/Konflikt, Organisationsentwicklung, Recruiting, Strategie, Team und Ziele. Für eine individuelle und intensive Betreuung wird das Seminar von zwei Trainern durchgeführt.

TERMIN

06.03.2019 bis 08.03.2019