

FÜHRUNGSKRÄFTE FÜHREN FÜHRUNGSKRÄFTE

ENTWICKELN SIE EIN „STARKES“ FÜHRUNGSTEAM.

ZIELE | Sie machen sich Ihren Führungsauftrag und Ihr eigenes Führungsverständnis bewusst. Dabei reflektieren Sie Ihr bisheriges Führungsverhalten bezogen auf Ihren neuen Auftrag als „leading leader“. Durch Ihr Führungsverhalten – als Vorbild – erschaffen Sie eine gelebte Führungskultur in Ihrer Führungsmannschaft und Ihrem gesamten Bereich. Als Bindeglied zwischen der Unternehmensleitung und den Mitarbeitenden gelingt es Ihnen, die Ziele und die damit verbundenen Entscheidungen „von oben“ sowie die daraus resultierenden Aufgaben so an Ihre Führungskräfte weiterzugeben, dass diese von allen Mitarbeitenden mitgetragen werden.

Anhand Ihrer eigenen Erfahrungen und Kompetenzen fordern und fördern Sie Ihre Führungsmannschaft. Denn durch Ihren persönlichen Führungsstil stärken Sie die Position Ihrer Führungskräfte gegenüber deren Mitarbeitenden und schaffen somit eine eigenverantwortliche, kompetente, loyale und „starke“ Führungsriege. Mit guten Rahmenbedingungen, einbinden der Führungskräfte und einer gut gelebten Führungskultur im eigenen Bereich integrieren Sie Initiativekraft. Zusätzlich schaffen Sie Motivation und Verantwortung auch unter schwierigen Bedingungen. In diesem Seminar erhalten Sie praktische Werkzeuge, Formate und Schemata, um Führungskräfte erfolgreich zu führen.

ZIELGRUPPE

Vorgesetzte, die Führungskräfte führen und ihre Führungsarbeit auf einer „höheren“ Ebene betrachten möchten.

BESCHREIBUNG

Anspruchsvolle Unternehmensziele können nur mit eigenverantwortlich handelnden und motivierten Führungskräften erreicht werden. Die dafür benötigten Werte wie Engagement, Verantwortungsbereitschaft sowie unternehmerisches Denken und Handeln lassen sich allerdings nicht „anweisen“. Deshalb ist das Führen von Führungskräften eine ganz besondere Herausforderung und stellt einen anderen Anspruch an die Führungsaufgabe als das Führen als „erster“ Ansprechpartner für die Mitarbeitenden. Als Führungskraft bewegen Sie sich auf verschiedenen Organisationsebenen in einem komplexen Spannungsfeld. Unterschiedliche Interessen und unterschiedliche „Abhängigkeiten“ machen es dabei nicht immer einfach, ressourcenreiche Verbindungen zu gestalten und dabei die eigene Standhaftigkeit zu bewahren.

Als Führungskraft sind Sie in Ziele und Strategieentwicklungen eingebunden, sodass immer mehr wechselseitige Beziehungen vertikal und horizontal in der Organisation entstehen. Ihr Einflussbereich wächst. Ständige Veränderungen werden immer mehr zur Regel. Zu welchem Zeitpunkt Sie dabei Ihre Führungskräfte ins Boot holen, ist relevant. Dabei sind die Ihnen zugeordneten Führungskräfte als Teil des „Systems“ nicht nur Ihre Mitarbeitenden, sondern auch Repräsen-

tanten des wiederum eigenen Verantwortungsbereichs. Spannungsfelder zum Beispiel zwischen „Abhängigkeiten“ und Loyalitäten können entstehen. Gerade deshalb ist es wichtig, gute Rahmenbedingungen für Ihre Führungskräfte zu schaffen, damit diese mit ihren Teams auch in „schwierigen“ Zeiten gut arbeiten können.

METHODEN

Trainer-Input, Einzel- und Kleingruppenarbeiten, praxisbezogene Fallbeispiele, Diskussion und Erfahrungsaustausch, Selbstreflexion und Feedbackrunden.

DAUER

2 Tage

INHALTE

- Führen von Führungskräften: Was macht den Unterschied?
- Führung: „vor“-leben und integrieren
- Gemeinsames Führungsverständnis schaffen – Fordern, Fördern, Feedback
- Einfluss und Verantwortung in Führungsteams
- „Führungslöcher“ vermeiden: Informieren und den Rücken stärken
- Führungsteams steuern, motivieren und entwickeln
- Spagat zwischen der Unternehmensstrategie und dem Veränderungswiderstand
- Führungskraft als Coach