

# TEAMS ERFOLGREICH FÜHREN

## GESTALTEN SIE DIE TEAMENTWICKLUNG ALS BESONDERE FÜHRUNGSAUFGABE.

**ZIELE** | Ihre Antennen für gruppendynamische Prozesse sind geschärft. Bewusstes oder unbewusstes Verhalten einzelner Mitarbeitender und die entsprechenden Auswirkungen auf das Team erkennen Sie und können diese nutzen oder darauf einwirken. Die individuellen Stärken der Einzelnen führen Sie zu einem großen Kompetenzpaket zusammen. Ihre offene Haltung und verstehende Betrachtung unterschiedlicher Sichtweisen fördert die Entwicklung und den Fortschritt des Teams und „erweitert den Horizont“. Wer sich zugehörig und sicher fühlt, leistet besser. „Kritische“ Dinge können angesprochen werden, eine gute Feedbackkultur im Team entsteht und die Selbstverantwortung aller Teammitglieder für das Miteinander und die gemeinsame Aufgabe wird gestärkt. Wirkungsvolle und praxiserprobte Interventionen für eine ressourcenreiche und lösungsorientierte Teamentwicklung sind Ihnen bekannt. Durch Ihre Teamarbeit gestalten Sie wertvolle Erfahrungen und Beziehungen, sodass sich das Team langfristig immer resilienter und robuster entwickelt. Mit dieser Basis gelingt es zudem – auch in stürmischen Zeiten – Ihr Team immer wieder zusammenzuführen und Wachstum zu fördern.

### ZIELGRUPPE

Führungskräfte, die ihr Team kontinuierlich weiterentwickeln und es erfolgreich führen möchten.

### BESCHREIBUNG

Eins und eins ist drei! Erfolgreiche Teams sind mehr als die Summe ihrer Teile. Was macht ein gutes Team aus? Ein Team besteht immer aus verschiedenen Persönlichkeiten, oft auch aus unterschiedlichen „Kulturen“ und Generationen. Teams sind selten homogen und Kleingruppen innerhalb des Teams können entstehen. Dazu kommt, dass Teams einem ständigen Wandel unterzogen werden: Teammitglieder verlassen das Team, neue kommen dazu, die Ziele, Aufgaben und Rahmenbedingungen verändern sich und Verantwortlichkeiten können neu definiert werden.

Es gibt zahlreiche Fragen, die für erfolgreiche Teams relevant sind: Sind wir überhaupt ein Team? Wer gehört dazu? Was ist unsere gemeinsame Aufgabe? Wie definieren wir Erfolg? Wer erledigt welche Aufgaben? Sind Prozesse und Verantwortlichkeiten geklärt und wie gehen die Teammitglieder miteinander um? All das und vieles mehr muss geklärt werden. Teamentwicklung ist keine einmalige Aufgabe, sondern ein ständig erforderlicher Prozess. Es bedeutet, kontinuierlich an der Entwicklung Ihres Teams zu arbeiten, sodass Resilienz, Stärke und Zukunftsfähigkeit im Team entstehen können. Schnittstellen müssen betrachtet und die Summe der Leistungen zu einem sinnvollen Ergebnis zusammengefasst werden – nur daraus kann auch ein „Mehr“ entstehen.

Es braucht spezielles Wissen, Kompetenzen und einen Werkzeugkoffer mit vielen Interventionsmöglichkeiten für die kleinen und großen Schritte, um leistungsstarke Teams – auch von Beginn an – zu entwickeln.

### METHODEN

Trainer-Input, Einzel- und Kleingruppenarbeiten, praxisbezogene Fallbeispiele, Diskussion und Erfahrungsaustausch, Selbstreflexion, Feedbackrunden, Simulationen und Erlebnislernen.

### DAUER

2 Tage

### INHALTE

- Prototypische Situationen in Teams – wenn es auch mal schwierig wird
- Das erfolgreiche Team: Teamentwicklung vom „Einzelkämpfer“ zum Miteinander
- Phasen der Teamentwicklung – Wahrnehmung und Umgang mit Gruppendynamik
- Strategie, Struktur und Kultur: Das systemische Dreieck in Balance
- Werte als lebendige Kraftquelle etablieren
- Sicherheit als Basis für eine wirkungsvolle Feedbackkultur
- Geschriebene und gelebte Spielregeln im Team
- Jeder Mensch ist anders! Unterschiede nutzen und „kollektive“ Intelligenz entwickeln
- Eigenverantwortung im Team erhöhen und Lernbereitschaft stärken
- Systemische und erlebnisorientierte Interventionen der Teamentwicklung
- Rückfallprophylaxe: „Ehrenrunden“ beenden