

# DIE NEUE FÜHRUNGSROLLE ERFOLGREICH AUSFÜLLEN

DEFINIEREN SIE IHRE ROLLE UND WERDEN SIE ZU EINER STARKEN FÜHRUNGSPERSÖNLICHKEIT.

**ZIELE** | Die wichtigsten modernen Führungsinstrumente sind Ihnen bekannt. Sie entwickeln den Führungsstil, der am besten zu Ihnen passt und nehmen Ihre Rolle authentisch und kompetent wahr. Der Umgang mit Ihren Mitarbeitenden ist geprägt von Respekt und Vertrauen. Kommunikation als Schlüsselkompetenz von Führung wird lebendig gelebt: Mitarbeitergespräche (von täglichen Gesprächen im Alltag bis hin zu formalen Mitarbeitergesprächen) führen Sie zielorientiert und geben motivierende Feedbacks. Sie entwickeln Selbstvertrauen und Selbstverantwortung und wissen genau, wie Sie auf die einzelnen Persönlichkeiten eingehen können.

Konflikte erkennen Sie frühzeitig und lösen diese, bevor sie ausufern. Es gelingt Ihnen, das Team als Ganzes zu leiten und zu motivieren. Gruppendynamische Prozesse nutzen Sie, um ein starkes Miteinander zu schaffen. Durch eine wirksame und beziehungsorientierte Führung handeln Sie auch im Spannungsfeld zwischen Führungskraft, Mitarbeiter/in und Unternehmen konstruktiv und souverän. Im Laufe der vier Module entwickeln Sie sich zu einer starken und kompetenten Führungspersönlichkeit. Sie bauen mehr und mehr Sicherheit und Selbstverständnis in Ihrer neuen Führungsrolle auf, gewinnen Ziel- und Rollenklarheit und schärfen Ihre Fremd- und Eigenwahrnehmung. Durch den hohen Praxisanteil können Sie die verschiedenen Führungswerkzeuge sofort im Berufsalltag integrieren.

## ZIELGRUPPE

Nachwuchs-Führungskräfte, die neu „in Führung gehen“ oder seit Kurzem in der disziplinarischen Führungsverantwortung stehen.

## BESCHREIBUNG

Sie sind jetzt das „Aushängeschild“ Ihrer Abteilung und werden ganz anders beobachtet. Ihre neue Rolle als Führungskraft ist eine anspruchsvolle und interessante Herausforderung. Sie sind nicht mehr nur für Ihren eigenen Bereich verantwortlich, sondern für das Erreichen der Ziele Ihres gesamten Teams. Dabei bewegen Sie sich im Spannungsfeld zwischen Fach- und Führungsaufgabe: Auf der einen Seite arbeiten Sie nach wie vor fachlich im Team, auf der anderen Seite müssen Sie als Führungskraft Verantwortung übernehmen, Aufgaben verteilen und Ihre Mitarbeitenden motivieren und beurteilen. Beide Aufgabengebiete funktionieren nach ganz anderen Regeln. So ist ein Rollenwechsel vorprogrammiert – oft im Minutentakt.

Zudem koordinieren Sie als Führungskraft die Aufgaben im Team und entscheiden im Zweifel, was wichtig ist und was nicht. Wer führt, wird geführt – ob Führung gelingt, zeigt sich an der Reaktion der Mitarbeitenden auf Ihr Verhalten. Es geht darum, Ihren Mitarbeitenden und Ihrer Organisation Orientierung und Richtung zu geben und dabei gleichzeitig die Bedürfnisse aller Seiten im System zu berücksichtigen. Im Spannungsfeld zwischen vielerlei Erwartungen – die der Mitarbeitenden, der Kolleg/innen, der Vorgesetzten und der gesamten Organisation – gilt es nun, Ihre

neue Rolle mit Ihrem eigenen Verständnis von Führung und Ihren Werten in Einklang zu bringen.

Auch die Beziehungen der Mitarbeitenden untereinander können variieren. Denn jeder Mensch ist anders – und das ist gut so. Dennoch können Konflikte aufkeimen oder auch eskalieren, die Sie frühzeitig erkennen und souverän klären sollten. Auch die Nähe und Distanz zu Ihren Mitarbeitenden muss neu ausbalanciert werden. Führungskraft zu sein bedeutet zudem, „Vorbild“ zu sein. Eine hohe intrinsische Motivation, ein gutes Selbstmanagement und ein empathisches und zieldienliches Führungsverhalten sind erfolgsversprechende Faktoren für Ihre Führungsarbeit. So entsteht ein leistungsfähiges Team mit Ihnen an der Spitze.

## METHODEN

Trainer-Input, Einzel- und Kleingruppenarbeiten, praxisbezogene Fallbeispiele, Diskussion und Erfahrungsaustausch, Feedbackrunden, Simulationen, prototypische systemische Strukturaufstellungen, Erlebnislernen, Body-Feedback, Videoanalyse, Selbstreflexion und Erstellen eines persolog®-Persönlichkeits-Profiles.

## DAUER

3 Tage pro Modul

## COACHING

Ein individuelles Coaching ermöglicht Ihnen Reflexion zur Umsetzung Ihrer Lernziele.